



JAARVERSLAG
BOERDERIJ
DE MEENT

2021



In de loop van 2021 is de naam van het project veranderd van 'Gastvrije Hoeve de Meent' naar 'Boerderij de Meent'.

Boerderij de Meent bestaat uit een aantal onderling samenhangende onderdelen:

1. 'Zorgboerderij' de Meent, die centraal staat in dit projectplan. Gebouwen A, B en D.
2. Broedplaats de Meent, een toekomstige ontwikkeling, ingevuld met lokale makers. Gebouw C.
3. Woongemeenschap 'Dorothy'. Een christelijke leefgemeenschap verwant aan de Catholic Worker-beweging met eigen maatschappelijke projecten en een ondersteunende rol op de zorgboerderij. Gebouw E.
4. Bandoefenruimte 'UFO'. Een stichting die laagdrempelig bandoefenruimte aanbiedt. Gebouw F.

INLEIDING

Medio 2020 vond de Protestantse Diaconie Amsterdam in de Bovenkerpolder een plek buiten de stad waar verschillende van haar waarden samen konden komen. Een gastvrije plek waar zowel bedrijvigheid als rust, het agrarische als de natuur, duurzaamheid en ondernemerschap samengaan. Waar mensen uit de doelgroepen van de Diaconie zich kunnen ontplooiën. De Meent heeft zich in 2021 – ondanks alle Covid maatregelen – kunnen ontwikkelen tot precies zo'n plek: een bruisende boerderij waar sociale ecologische waarden voorop worden gesteld.

Dat de boerderij de afgelopen tien jaar leeg heeft gestaan, is bijna niet meer te zien. De energie, talenten en kennis aanwezig bij de deelnemers van de zorgboerderij konden tot uiting komen in het proces van het samen opbouwen van de boerderij. Met als gevolg dat we lokaal, hoogwaardig en duurzaam voedsel konden produceren voor de deelnemers zelf, maar ook voor

maatschappelijke projecten in Amsterdam; de eet- en inloophuizen zoals het Wereldhuis, de keuken van de Diaconie en sociale supermarkt De Sociale Kruidenier. Door duurzaam voedsel beschikbaar te stellen aan mensen aan de onderkant van de samenleving wil de Meent rebelleren tegen privaat winstoogmerk. We streven bij Boerderij de Meent naar het maximaliseren van maatschappelijke winst.

In dit verslag beschrijven we de ontwikkelingen van het afgelopen jaar. We laten zien welke resultaten er zijn behaald in 2021. En reflecteren op de lessen die er zijn geleerd en we vertellen wat er in 2022 te gebeuren staat op de Meent. Uiteraard komen ook de deelnemers zelf aan het woord.

Het financieel jaarverslag over 2021 is opvraagbaar.

De Meent is een gastvrije plek waar mensen uit de doelgroepen van de Diaconie zich kunnen ontplooiën.

INHOUDSOPGAVE

GROEI VAN DE MEENT	6	SAMENWERKINGSPARTNERS	26
Werk en bijeenkomsten in 2020	7	Diaconie	27
Uitbreiding team	7	Dorothy Gemeenschap	28
Kennisoverdracht	8	Boer 'n Buffel	28
Projecten	8	Kindcentrum de Weidevogel	28
Oogst	11	MOMA en het Grond Verbond	29
Oogstfeest	11	UFO	29
Ceremonie	11		
		VASTGOEDONTWIKKELINGEN	30
RESULTATEN	12	OVER DE DIACONIE	31
Activering	13	ORGANISATIE EN DONATEURS	32
Vrijwilligers	13	BIJLAGEN	34
Ondernemerschap	14		
Zelfontplooiing	14		
Duurzame voedselproductie	15		
Distributie oogst	17		
LESSEN EN VOORUITBLIK	18		
Activering	19		
Ondernemerschap	20		
Zelfontplooiing	21		
Distributie oogst	23		
Logistiek	23		
Communicatie	24		



HOOFDSTUK 1

GROEI VAN DE MEENT

Eind 2020 zagen we dat de animo voor de Meent toenam. Veel bezoekers van het Wereldhuis waren gemotiveerd om mee te doen op de boerderij. Helaas was het vanwege de Corona-maatregelen en stijgende besmettingsaantallen lange tijd niet verantwoord om in groepen aan de slag te gaan. Van december 2020 tot begin 2021 is er daarom in tweetallen gewerkt. Lees in dit hoofdstuk over wat we hebben gedaan in 2021.

WERK EN BIJENKOMSTEN IN 2020

Voor het opstarten van de boerderij was in eerste instantie veel aandacht nodig voor hout- en timmerwerk. We gingen aan de slag met isolatie van werkruimtes en opknappen van het erf en hekwerk. Ook hebben we de stallen ingericht en hokken gebouwd, want eind 2020 kwamen de ossen, buffels en varkens op stal.

De coronamaatregelen waren te beperkend voor het inrichten van taakgroepen of het houden van workshops. In de tweede helft van 2020 zijn er wel enkele participatiebijeenkomsten geweest. Deze gingen over de verwachtingen en leerdoelen van de deelnemers: hoe kunnen we samenwerken om deze doelen te bereiken? Daarnaast gingen we dieper in op hoe het project zich verhoudt tot de deelnemers en andersom. Vrijwilligers van De Meent hebben ook een bijeenkomst georganiseerd met ASEED (een internationale campagneorganisatie die zich richt op het aanpakken van milieuproblemen en sociale onrechtvaardigheid). Er was een goede groepsdynamiek tijdens deze bijeenkomsten.

UITBREIDING TEAM

Sinds januari 2021 is het team van boer/projectleider Marten Verdenius uitgebreid. Nicky Dankelman is aangesteld als projectmedewerker. Zij richt zich op het

begeleiden van de deelnemers, het vrijwilligersbeleid en het verder vormgeven van het leertraject. Hierdoor is er vanaf 2021 meer focus komen te liggen op de workshops en participatiebijeenkomsten, wat één van de hoofddoelen is van het project.

In september 2021 zijn er nog drie parttime projectmedewerkers het team komen versterken. Heico Melis is met zijn ervaring in de bouw – waaronder als planner in grote bouwprojecten – een waardevolle aanwinst in het begeleiden van deelnemers en vrijwilligers bij de verschillende klusprojecten. Evelien Oosterom biedt vanuit haar achtergrond in gemeenschapstuinprojecten en ervaring met vrijwilligers en maatschappelijke





doelgroepen, een fijne meerwaarde in het begeleiden van deelnemers en vrijwilligers in de tuin en in de logistieke organisatie. Daarnaast ondersteunt Sophie Neijts tijdelijk in de tuinbegeleiding en in het chauffeurs door deelnemers van en naar de boerderij te brengen in haar omgebouwde brandweerbus. Dankzij deze uitbreidingen kwam er meer rust en ruimte in de organisatie om samen te reflecteren en vooruit te kijken naar de beoogde doelen voor komend jaar.

KENNISOVERDRACHT

Er zijn inmiddels één-op-één koppelingen tussen deelnemers (bezoekers van het Wereldhuis) en vrijwilligers. In deze koppelingen vindt kennisoverdracht plaats in het samen bouwen, klussen, dieren verzorgen en tuinieren. Verder is er een netwerk opgebouwd van experts die op de relevante thema's workshops aanbieden en zijn er inspirerende plekken gevonden

Meron (deelnemer)

"I learned things about planting I didn't know. And carpentry! First we didn't have anything at the farm and now we have a lot; like chicken and eggs."

waar we op excursie gaan. Dit varieert van gepensioneerde timmerlieden tot agrarische hogescholen. De projectleider is goed bekend in de lokale agrarische gemeenschap en de ambachtelijke voedselwereld. Er zijn contacten met Bio-Dynamische Landbouwschool Warmonderhof en de Wageningen UR voor cursussen en eventuele bredere samenwerking.

PROJECTEN

Vanaf april/mei 2021 zijn we ons samen met de vrijwilligers en deelnemers gaan richten op het bouwen van een (binnen)hok en (buiten)ren voor de kippen en daarnaast op het gezamenlijk ontwerpen en aanleggen van de kruidentuin. Medio 2021 is er middels workshops verder kennisgemaakt met de plannen voor een voedselbos. In augustus heeft het project een korte zomerstop gehad i.v.m. vakanties en het vaderschapsverlof van de boer. De projectmedewerker ging twee ochtenden per week met 3-5 deelnemers naar de boerderij voor tuinonderhoud en het oogsten/verwerken. De boer nam de dagelijkse verzorging van het vee op zich. In het laatste kwartaal van 2021 is er hard gewerkt aan het uitbreiden van de kippenren, het aan kant maken van het erf, het timmeren van een nieuw varkenshok, bouwkundig voorbereiden van een kaasmakerij van de oude melkput, container klaarmaken om als tijdelijke keuken te worden gebruikt (i.v.m. aanstaande sloop huidige 'kantine'), maar ook het verder professionaliseren van de houtwerkplaats.





Adam (vrijwilliger)

"Ik help voornamelijk met tuinbouw gerelateerde werkzaamheden. Ik vind het heerlijk om buiten te werken en alle dieren om me heen te hebben. Het project en de visie zijn zeer inspirerend en het was cool om het land te zien veranderen van een letterlijke varkensstal in een prachtige en productieve tuin. De mensen zijn geweldig en zorgen ervoor dat je je welkom voelt en deel uitmaakt van de ervaring. Dit vrijwilligerswerk heeft me geholpen om contact te maken met zowel Nederlandse burgers als een diverse multiculturele groep en zo mijn horizon te verbreden. Het was een bijzonder waardevolle ervaring, gezien de beperkingen en spanningen van Covid. Ik waardeer mijn tijd op de boerderij enorm en het zal altijd een van mijn beste ervaringen blijven."



OOGST

Veel van de oogst uit de tuin is samen met de deelnemers verwerkt tot producten en op verschillende manieren geconserveerd. Door kruiden en venkelknollen in te vriezen, er tijdens workshops voorraden pesto, soep en kruidenolie van te maken of te drogen op zolder. Om met de gedroogde kruiden en bloemen vervolgens tijdens de workshops kruidenmixen voor koken, haarolie, huidcrème en kruidenthee van te maken. Deze producten werden – net als de verse oogst uit de tuin, de dagelijkse verse eieren en af en toe een (geslacht) haantje - verdeeld over de deelnemers en vrijwilligers. De zakjes kruidenthee gingen samen met varkensvlees van eigen erf in de kerstpakketten voor deelnemers, vrijwilligers en al het personeel van de Diaconie (100 stuks).

OOGSTFEEST

Half september is er een prachtig Oogstfeest georganiseerd om de letterlijke en figuurlijke oogst te vieren van het project en stil te staan bij het afscheid van de voormalig directeur van de Diaconie, Paul van Oosten. Twee dagen lang hebben we samen met ongeveer 300 bezoekers gepronosticeerd op de boerderij met hapjes en drankjes van het land, livemuziek, workshops (wildpluktour, kruidenolie maken, keramiek kleien, in gesprek over het landschap etc.) en er was zelfs een rodeo stier. Dit is wellicht het begin van een mooie jaarlijkse traditie.

CEREMONIE

Half november is er een hartverwarmende ceremonie georganiseerd om aan alle deelnemers een certificaat te overhandigen voor het succesvol afronden van het leertraject rondom de tuin. Dat was een mooie middag waarin veel werd gesproken over de 'extended family' die door veel deelnemers wordt ervaren door gezamenlijk onderdeel uit te maken van de Meent. Voor een specificatie van de gerealiseerde activiteiten binnen het leertraject in 2021, zie bijlage 'Actualisatie Leertraject 2021'.



HOOFDSTUK 2

RESULTATEN

In het projectplan uit 2020 zijn de verschillende doelstellingen van de Meent beschreven en onderverdeeld in ‘zachte’ en ‘harde’ doelen. De sociaal-maatschappelijke ‘zachte’ doelen gaan over het activeren van mensen die zijn vastgelopen in de samenleving, moeite hebben om mee te doen. Mede door het faciliteren van zelfontplooiing en stimuleren van ondernemerschap. Daarnaast dient de Meent ook ‘harde’ doelen: lokaal en duurzaam voedsel produceren voor maatschappelijke doelgroepen. In dit hoofdstuk beschrijven we de resultaten aan de hand van de doelstellingen.

ACTIVERING

Het subdoel ‘activering’ van de doelgroep is behaald. In 2021 is een groep van 28 deelnemers actief betrokken geweest bij nuttige en leerzame activiteiten op de boerderij die bij hebben gedragen aan het opbouwen van de boerderij en daarmee aan duurzame lokale voedselproductie. Deelnemers benoemden tijdens evaluaties dat het doorbreken van de negatieve spiraal waar zij veelal in zitten een belangrijke motivatie is om naar de boerderij te komen. We horen geregeld dat deelnemers “eindelijk weer goed slapen” als ze op de boerderij zijn geweest. Het buiten fysiek samen bezig zijn, nieuwe mensen leren kennen, muziek erbij, een goede sfeer en groepsdynamiek, een zelf geogste lunch; het draagt allemaal bij aan het doorbreken van de passiviteit die voor veel deelnemers helaas een dagelijkse werkelijkheid is vanwege de situatie waarin ze zich bevinden. Met de aanstelling van de nieuwe betaalde krachten vanaf september is er meer ruimte gekomen voor een gedegen begeleiding van de doelgroep tijdens de werkzaamheden (alsook de voorbereiding). Het trainen, coachen en verzorgen van workshops is een primaire taak van de beroepskrachten.

VRIJWILLIGERS

In totaal zijn er 31 vrijwilligers voor verschillende werkzaamheden betrokken geweest bij de Meent in 2021. Enkele voor slechts een paar keer, maar het grootste deel langdurig: minimaal een aantal maanden. Begin 2022 zijn hiervan 17 vrijwilligers nog steeds actief op het gebied van klussen, tuinieren, chauffeurs, koken en het verzorgen van dieren. In het verslag staan een aantal quotes over hoe zij het vrijwilligerswerk ervaren.

Isaac (deelnemer)

“If I didn’t have the opportunity of this farm that would’ve been terrible for me. This makes me happy and relax my mind. Because my mind was up and down but now at least I have something to keep me busy, it is like a paradise. I’m thankful that I’ve found this farm.”



ONDERNEMERSCHAP

Vertrouwen in het project en betrokkenheid bij de werkzaamheden op de boerderij zijn stapsgewijs steeds meer toegenomen bij de doelgroep. De boerderij is in korte tijd ontzettend gegroeid, de productie van voedsel is in volle gang en de deelnemers zijn zich bewust van hun eigen bijdrage daarin. Bij sommige deelnemers zie je dat de verantwoordelijkheid over deeltaken wordt opgepakt en er langzaam wordt geproefd aan ondernemerschap. Bij andere deelnemers moet dit nog groeien; ons doel is om in 2022 meer manieren met elkaar te vinden om eigenaarschap bij de doelgroep en betrokkenheid bij het project verder te stimuleren. Bijvoorbeeld om bepaalde deelnemers een intensiever leertraject aan te bieden, waardoor zij op termijn hun geleerde lessen kunnen gebruiken om andere startende deelnemers te begeleiden of coachen.

Verantwoordelijkheden aangaan is geen vereiste voor deelnemers, maar wordt wel gestimuleerd op de Meent. Een bepaalde mate van zelfredzaamheid bij deelnemers bleek wel een voorwaarde voor het participeren op de boerderij. Bij deelnemers zonder onderdak of met een te zware zorgvraag is de Meent niet geschikt en bleek het beter om door te verwijzen naar andere organisaties. We zijn in doorlopend overleg

met onze collega's van het Wereldhuis die deelnemers naar ons doorverwijzen en waarmee we overleggen als we denken dat er meer begeleiding nodig is voor bepaalde deelnemers.

ZELFONTPLOOIING

Zelfontplooiing van de doelgroep als subdoel is goed tot uiting gekomen in 2021. Een uitgebreid leertraject (zie bijlage) is gerealiseerd waarin verschillende boerderij thema's aan bod zijn gekomen. Hiervoor betrokken we experts die workshops verzorgden en er waren rondleidingen tijdens excursies. Gedurende de



werkdagen op de boerderij was er coaching door de projectmedewerkers en ervaren vrijwilligers. Een mooi voorbeeld hiervan is de gepensioneerd timmervrouw Liesbeth die vrijwilliger mentor is op het gebied van klussen. Dankzij individuele begeleiding weten nu ook de deelnemers die nog nooit een hamer hadden vastgehouden zich raad met allerlei soorten gereedschap. Het was verder mooi om te zien dat deelnemers naar elkaar ook een coachende en stimulerende rol op zich namen.

In 2020 en 2021 is er veel aandacht gegaan naar het opbouwen van de boerderij: klussen van de hekken/hokken/werkplaats en het ontwerpen en aanleggen en aanplanten van de tuin. In april 2021 liepen op het stuk grond nog varkens en niet veel later stond er een tuin vol bloemen en kruiden inclusief paden- en beddenstructuur. Vooral de tuinvaardigheden waren dominant in het leertraject qua workshops.

DUURZAME VOEDSELPRODUCTIE

Middels de 'harde' productieve doelen wordt er inhoud gegeven aan de 'zachte' doelen: activering, ondernemerschap en zelfontplooiing bij de deelnemers zijn nodig om te voldoen aan de vraag naar lokaal, hoogwaardig en duurzaam voedsel voor maatschappelijke doelgroepen. De heilzame werking van gezond voedsel - naast een gezonde leefomgeving - is volgens de Meent niet alleen voorbehouden aan een welgestelde elite, maar ook juist voor mensen 'aan de onderkant van de samenleving' van belang. De financiële opbrengsten van de voedselproductie dragen mede bij aan de continuïteit van het project.

Met een totale waarde van €20.000,- is het doel voor duurzame voedselproductie in 2022 ruimschoots gehaald. Terwijl de productie van kippenvlees en eieren



Alex (vrijwilliger)

"Ik ben begonnen bij de boerderij toen ik veel werkdruk voelde en thuis niet lekker in mijn vel zat. Ik help door mensen op te halen van het station, met koken en soms met de werkzaamheden buiten zoals zaaien en oogsten. De boerderij was voor mij een plek waar ik gewoon mocht zijn. Lekker meedraaien zonder dat ik verantwoordelijkheid hoeft te dragen. Ik vind het leuk dat ik zoveel bijzondere ontmoetingen heb gehad. Zo haalde ik een keer een vrouw op van het station en onderweg vertelde ze mij over een mooi project in haar thuisland. Ik moest gelijk denken aan een vriend die haar project wel interessant zou vinden en heb ze aan elkaar gekoppeld. De kerk van mijn Rotterdamse vriend wilde haar gelijk een keer uitnodigen en geld inzamelen voor haar project. Een andere keer raakte ik tijdens het tuinieren met een jongeman aan de praat over zijn studiewensen, en kon ik meedenken over wat er in Nederland voor hem mogelijk is. Weer een andere keer kookte ik samen met een jonge vrouw en ik zag dat ze het zo leuk vindt, dat ik haar niet veel later koppelde aan een Indonesische vriendin met een maaltijd-bedrijfje. In zulke kleine momenten en ontmoetingen ontstaat dan opeens iets van perspectief en hoop, dat vind ik fantastisch. Door het vrijwilligerswerk op de Meent heb ik veel nieuwe dingen geleerd. Veel over kruiden, groenten en koken, maar ook veel over de levens van mensen met een heel andere achtergrond dan ik."

OVERZICHT RESULTATEN 2021

DIERLIJKE PRODUCTIE

620 KG	rundvlees
270 KG	varkensvlees
0 KG	schapenvlees
120 KG	kippenvlees
5000	eieren
0	schapenwol

waarde dierlijke productie: €17.550

OOGST UIT DE TUIN

28 KG	kruiden en bloemen
700	venkelknollen + chillipepers
100 KG	andere groentes

waarde oogst tuin: €2.560

Verdeling oogst:

Deelnemers	€360
Vrijwilligers	€247,50
Keuken Meent (in de lunch/thee)	€281,25
Voorraad (gedroogd of vriezer)	€360
Projecten Diaconie	€565
Oogstfeest	€234,75
Kerstpakketten (thee)	€35
Verwerkt in workshops	€145
Groentetuin Dorothy	€331,50



achter is gebleven bij het gestelde doel, is de waarde van het geproduceerde rund- en varkensvlees substantieel hoger uitgevallen. De keuze om zelf kuikens op te fokken heeft er in belangrijke mate toe geleid dat de productie van eieren en kippenvlees is achtergebleven bij het gestelde doel. Dit is vanuit ideologische overwegingen gedaan. Bij het inkopen van legkippen (zoals gebruikelijk in de pluimveehouderij), wordt het probleem van ééndagskuikens (de 'nutteloze' haantjes die na 1 dag worden vergast) verlegd naar de fokkerij. Door zelf kuikens op te fokken, en een ras te kiezen dat zowel voldoet voor de leg als de vleesproductie, kan het probleem van de ééndagskuikens op het eigen erf worden opgelost. In de industrie is Kipster vrijwel het enige voorbeeld dat dit probleem op vergelijkbare wijze oplost, net als op kleinere schaal het project 'Geluksvogel'.

DISTRIBUTIE OOGST

Voor het marktmodel van de Meent is het voornemen om op langere termijn de mogelijkheden van een coöperatieve opzet te onderzoeken waarbij de productie verkocht wordt onder de leden. Zo zou de Meent uit kunnen groeien tot de eerste maatschappelijke Herenboerderij van Nederland! Voor 2022 is het waarschijnlijk nog niet haalbaar om betalende maatschappelijke partijen aan te haken. In dit jaar richten we ons nog op een verdeling van de oogst over de deelnemers, de maatschappelijke projecten binnen de Diaconie en

producten waar we de eigen lunch voor deelnemers en vrijwilligers in kunnen voorzien. Daarnaast kan een deel van de oogst worden afgezet via de korte keten van partner 'MOMA'. Op deze manier genereert het project op korte termijn al een financiële return die de economische basis van het project helpt ondersteunen. Reeds in het eerste jaar is gebleken dat de Meent een dusdanig grote voedselproductie (met name rundvlees) kan realiseren dat het aanbod groter is dan de vraag vanuit de eigen projecten en de deelnemers.



HOOFDSTUK 3

LESSEN EN VOORUITBLIK

De belangrijkste les die we hebben geleerd van deze eerste pilotfase is het niet moeten onderschatten van de tijd die het kost om onze deelnemers goed te begeleiden tijdens de projectdagen. Het vraagt veel aandacht van de projectmedewerkers om de deelnemers goed te betrekken in de werkzaamheden op de boerderij en daarin het leerproces en de kennisoverdracht zoveel mogelijk te faciliteren. In dit hoofdstuk lees je meer over de verschillende uitdagingen op De Meent en onze plannen voor aankomend jaar.

ACTIVERING

De balans tussen vraag en aanbod van de werkzaamheden op de boerderij bleek een flinke zoektocht waarbij afhankelijkheid van allerlei factoren (denk aan klimaat, machines, materiaal, beschikbaarheid experts, hulp van vrijwilligers) een rol konden spelen. Ter illustratie: in het begin van het tuinseizoen hadden we nog geen irrigatiesysteem om de tuin te bewateren. Dat moest met de hand en was op droge dagen dus een flinke klus. Wieden van onkruid bleek ook meer werk dan we aankonden met de groep deelnemers en vrijwilligers die er drie dagen per week was. Dit soort herhalende werkzaamheden zijn van belang in het leren tuinieren, maar leveren minder educatieve meerwaarde op zodra het teveel wordt herhaald. Door een geautomatiseerd sproeisysteem vanuit de sloot en het gebruik van worteldoek is er meer variëteit gekomen in de tuinwerkzaamheden.

Voorzien wordt dat ook in 2022 alle beroepskrachten minimaal 50% van hun inzet (oftewel ruim 1,1 FTE) direct besteden aan de ontwikkeling van de deelnemers op de boerderij. Daarnaast trekt het aanbod in ervaren vrijwilligers aan op het gebied van klussen, dierver-

zorging en tuinieren. Door de mix van vrijwilligers en deelnemers vindt er tijdens de projectdagen onderling kennisoverdracht plaats, ook buiten de workshops. Als aanvulling op de betaalde krachten kunnen door ingewerkte en ervaren vrijwilligers meer deelnemers begeleid worden, maar er blijft een maximum aantal deelnemers. Ook vrijwilligers hebben aansturing nodig, al is dit vaak een lichtere vorm. In bijna heel 2021 zijn 3 ochtenden per week (9 tot 14 uur) minimaal 4 tot maximaal 10 deelnemers actief geweest op de





boerderij. Vanaf september is deze groep uitgebreid naar minimaal 6 tot maximaal 12 deelnemers per dag. Sommige deelnemers komen meerdere dagen, maar we zien ook afwisseling. De huidige deelnemers zijn vaak ongedocumenteerd en door omstandigheden niet altijd 'beschikbaar'. Het komt ook voor dat een

deelnemer door een overplaatsing naar Ter Apel niet meer kan komen.

In 2021 hebben in totaal 28 deelnemers actief geparticipeerd op de boerderij; hiervan zijn 2 deelnemers slechts een paar weken betrokken geweest en de overige 26 minimaal een paar maanden. De helft van deze 26 actieve deelnemers zijn in totaal minimaal 6 maanden betrokken geweest. Eind 2021 waren 22 van de 28 deelnemers nog steeds betrokken.

ONDERNEMERSCHAP

Het subdoel 'ondernemerschap' mag meer aandacht en ruimte krijgen aankomend jaar. Zowel de verantwoordelijkheid voor bepaalde taken als de vrijheid in de invulling van die taken kunnen verder gestimuleerd en gefaciliteerd worden. In de opstartfase van het eerste jaar bleek het niet altijd makkelijk en deels afhankelijk van de zelfredzaamheid van de deelnemer om een goede balans te vinden tussen het opbouwen van de boerderij, het realiseren van duurzame voedselproductie en vrijheid en verantwoordelijkheid van de doelgroep. Het vormgeven van de taakgroepen bleek een ingewikkeld proces, aangezien de grootste groep deelnemers op verschillende thema's boerderij kennis en ervaring willen opdoen i.p.v. zich wilde specialiseren in een bepaald thema. Tijdens participatiebijeenkomsten bleek dat de voorkeur van de meeste deelnemers

Carla (vrijwilliger)

"Ik help 1x per week met koken, omdat ik het heerlijk vind om praktisch bezig te zijn en andere mensen te ontmoeten. Ik vind het belangrijk om niet weg te kijken van mensen die het moeilijk hebben, maar naar hun verhaal te luisteren, of er simpelweg te zijn zodat ze zich even gewoon mens mogen voelen. Op De Meent zie je deelnemers opbloeien door het contact en door de activiteiten waar ze trots op zijn. Bijzonder om onderdeel te zijn van dit mooie sociale ambitieuze project."



uitgang naar diversiteit in het aanbod. Mede hierdoor was het creëren van eigenaarschap een grotere uitdaging. Daarnaast zorgde het verloop en de beschikbaarheid van zowel deelnemers als vrijwilligers dat de verantwoordelijkheid veelal nog bij het projectteam lag.

Als projectteam kunnen we het eigenaarschap van deelnemers stimuleren, door ze mee te nemen in het besluitvormingsproces. Door de dilemma's rond de verzorging van de dieren, het klussen en de tuin open te bespreken met de groep en samen tot oplossingen te komen. Aankomend jaar gaan we onderzoeken of het projectteam een faciliterende en rapporterende rol kan aannemen, inclusief verzorging van de vereiste kennis en materialen. Om op die manier zelfstandigheid bij de taakgroepen te stimuleren. Het ontwikkelen van eigenaarschap kost tijd, net als het opbouwen van wederzijds vertrouwen.

ZELFONTPLOOIING

Naar koppelingen tussen vrijwilliger en deelnemer gaan we meer op zoek in 2022. Ook leren de experts, medewerkers en vrijwilligers van de deelnemers zelf. Deelnemers met specifieke ervaring in het verzorgen van chilipepers of het houden van pluimvee konden weer voorzien in nieuwe kennis. Het stimuleren van leerprocessen gebeurde door het combineren van theorie en uitleg tijdens workshops en excursies en vervol-

Pieter (vrijwilliger)

"Ik help voornamelijk buiten met het wat grotere kluswerk. De Meent is een plek met veel potentie en mooie idealen, en elke steen, schroef en spijker brengen die een beetje dichterbij. Ik vind het mooi om te zien hoeveel er al gebeurd is, en dat de Meent ondanks haar korte bestaan voor veel deelnemers al zo'n prominente plek is, waar ze nuttig kunnen zijn en hopelijk even op adem kunnen komen. Ik geniet enorm van de bedrijvigheid als iedereen buiten lekker bezig is, maar ook van de huiselijkheid als we gezamenlijk binnen lunchen rond de houtkachel. Daarnaast geeft werken op een plek waar maatschappelijke thema's als een duurzame voedselketen en de zorg voor kwetsbaren samenkomen, automatisch stof tot nadenken over je eigen rol hierin als mens en consument."





gens de praktische uitvoering in de tuin, werkplaats of het kippenhok. Het in kaart brengen van de behoefte aan kennis bleek een uitdaging. De verschillen per deelnemer qua kennis konden enorm uiteenlopen, waardoor een workshop niet altijd goed aansloot op de behoefte van specifieke deelnemers. In de dagelijkse begeleiding op de boerderij lukte het beter dit maatwerk aan te bieden aan deelnemers.

In 2022 willen we een gevarieerder aanbod bieden waarbij de balans goed blijft tussen de drie hoofdthema's op de Meent: verzorging van dieren, tuin en klussen. De grove planning voor 2022 is dat er op elk van

Efe (deelnemer)

"I'm happy to go to the farm. I learned about plants and flowers. Also about chicken and pigs, eggs! Working together, enjoy, no stress. Focus on the farm, so less stress. Everytime I go, I like it."

deze drie thema's per kwartaal minimaal één activiteit (workshop of excursie) wordt georganiseerd. Het leertraject rond de tuin vraagt in het seizoen meer aandacht dan de andere thema's: denk aan vaardigheden zoals opkweken, onderhoud, oogsten, verwerken, conserveren. In 2022 zullen we ongeveer zes activiteiten aanbieden rondom de tuin, vier over diervoorzorging en vier over klussen. Daarnaast zal er ieder kwartaal minimaal één participatiebijeenkomst met de deelnemers zijn, naast de individuele evaluatiemomenten met deelnemers en vrijwilligers.

De deelgebieden waar we de doelgroep in 2022 meer in willen betrekken zijn: dierenverzorging (kippen/vee/varkens), klussen, natuurbeheer en grasland, voedselverwerking, nijverheid, administratie, ondernemerschap, groenteteelt en techniek (o.a. auto). Dit is mede voortgekomen uit de inventarisatie van de behoeftes. Daarnaast zal de ontwikkeling van de gaarkeuken, de distributie van de voedselafzet, de vastgoedontwikkeling en de dialoog tussen boer en burger een steeds grotere rol gaan spelen binnen het project.

In 2022 zal de doorlopende inventarisatie bij de doelgroep van groot belang blijven om de gewenste en benodigde kennis in kaart te brengen. Zowel in partici-

patiebijeenkomsten als in 1-op-1 evaluatiegesprekken. We zullen ons niet alleen op verbreding van het aantal klussen, deelnemers en workshops richten, maar juist ook op verdieping in de activiteiten. Het gefaseerd opbouwen van de werkzaamheden en taakgroepen blijft van groot belang voor 2022 om de leerbehoefte bij de doelgroep en het overzicht op de verschillende deelprojecten niet uit het oog te verliezen.

DISTRIBUTIE OOGST

We hebben het afgelopen jaar veel geleerd over het drogen, invriezen, conserveren en verwerken van de oogst. Aangezien de gaarkeuken nog niet gerealiseerd was (en is) konden de kruiden uit de moestuin nog niet op grote schaal worden verwerkt, bijvoorbeeld met het vlees in stoofpotjes en soepen. Aankomend tuinseizoen zullen we samen de doelgroep het aanbod beter laten aansluiten op de bestemming. Meer varkensvlees is bijvoorbeeld niet gewenst bij de deelnemers of inloophuizen en we kijken naar de mogelijkheden voor het (deels) halal laten slachten van het vee. In tussentijdse evaluaties kwam de behoefte aan groentes, fruit en aardappelen regelmatig aan bod. We verwachten dat dit in de tuin co-creatie sessies voor het nieuwe seizoen ook naar voren zal komen. De oogst uit de tuin zal voornamelijk worden verdeeld over drie bestemmingen: een derde voor de deelnemers zelf, een derde voor de lunch bij de Meent en een derde voor de maatschappelijke eetprojecten.

LOGISTIEK

De logistieke uitdagingen van 2021 hebben ook invloed gehad op het aantal deelnemers. Tot september bestonden de chauffeurs uit de projectmedewerker en wisselende vrijwilligers. De meeste deelnemers wonen te ver van de boerderij om te komen fietsen – of ze kunnen of willen niet fietsen – waardoor we de groep 's ochtends ophalen in Amsterdam en na de lunch terugbrengen. De afhankelijkheid van het aantal beschikbare plekken in de auto en het verloop van vrijwilligers zorgde voor veel organisatie en frustratie. Vanaf september zijn we daarom gaan werken met een tijdelijke zzp'er met eigen bus, geschikt voor 7 passagiers. Dit zorgde voor meer structuur en stiptheid in de ophaaltijden en dagindeling. Op dagen met veel deelnemers, werd de ophaalcapaciteit aangevuld met de auto's van projectmedewerkers en de sporadische hulp van vrijwilligers. In 2022 komt er een structurele nieuwe kracht bij die o.a. gaat chauffeurs in een



Fatoumata (deelnemer)

"Many things motivate me, you people, going to the farm, running to the car every morning. Maybe we can produce even more food, like corn and fruits. Without the farm it's difficult, not good. It's nice to go to the farm."





Angela (vrijwilliger)

“Ik ben net naar Amstelveen verhuisd en zocht vrijwilligerswerk waar ik in een rustige en warme sfeer iets met anderen voor anderen kon doen. Op de boerderij heb ik geholpen met koken (voorbereiden van maaltijden voor de deelnemers en vrijwilligers), huishoudelijke taken en in de tuin. Iedereen op de boerderij is hard aan het werk om een plek letterlijk uit het niets op te bouwen voor mensen die door hun moeilijke levensomstandigheden nog geen andere ‘plek’ in de maatschappij hebben. Op de Meent zijn die mensen niet vergeten. Het werk op de boerderij gaf me inspiratie en zelfvertrouwen. Ik voelde me geaccepteerd en gewaardeerd.”

9-persoonsbusje, waardoor we dagelijks een minimum aantal van 8 beschikbare plekken voor deelnemers kunnen garanderen. Het blijft een zoektocht naar wat het maximum aantal is qua werkzaamheden en begeleiding, maar in de loop van 2022 willen we ons blijven richten op ongeveer 8 tot maximaal 12 deelnemers per dag en toewerken naar 4 projectdagen in plaats van de 3 dagen dat we er nu actief zijn. Op projectdagen dat we een workshop, excursie of bijeenkomst wordt georganiseerd gaan we uit van 12 tot 15 deelnemers.

COMMUNICATIE

We zijn in 2021 enorm gegroeid in deelnemers, vrijwilligers, personeel, kennis, netwerk in de buurt, samenwerkingen, dieren, planten en (weder)opbouw van de boerderij. Deze groei is af en toe ten koste gegaan van de onderlinge afstemming en communicatie binnen het team. Het aankomend jaar willen we hierop structurele basis meer ruimte voor vrijmaken. We plannen ‘heidagen’ waarop we samen evalueren en vooruit kunnen blikken zonder de ‘waan van de dag’. We gaan strenger de tijd bewaken voor het wekelijkse teamoverleg om de boerderijdagen goed voor te bereiden. Verder gaan we meer aandacht geven aan monitoring van de doelstellingen van het project. In het eerste kwartaal van

2022 willen we hiervoor een raamwerk van indicatoren gaan vormgeven, hopelijk met een adviserende rol van Porticus.

Daarnaast mag er meer aandacht naar de communicatie met belangrijke samenwerkingspartners. Een voorbeeld is het Wereldhuis, ons collega-project van de Diaconie: in het begin van 2021 moest deze communicatie echt nog op gang komen, maar dit gebeurt inmiddels op regelmatige basis. In 2022 willen we meer brede overleggen organiseren waar collega’s van de Meent en het Wereldhuis bij aanwezig zijn – nu is veel van het contact één op één. Het Wereldhuis heeft een goed netwerk in de initiatieven rondom ongedocumenteerden. Zij zijn de aangewezen partij voor een warme doorverwijzing als er dingen spelen bij deelnemers van de boerderij waar de Meent of het Wereldhuis zelf weinig in kunnen betekenen. Tijdens de pilotfase kregen we een belangrijke les dat we onze handen vol hebben als het gaat om activering en het stimuleren van zelfontplooiing en ondernemerschap bij de doelgroep. Voor counseling op juridisch/persoonlijk vlak zijn organisaties zoals het Wereldhuis beter geschikt. In 2022 willen we wel vaker één op één gesprekken met deelnemers gaan voeren op het gebied van ‘loopbaan coaching’;

vanuit de mogelijkheden op de boerderij. Wat en hoe wil een deelnemer hier leren en hoe kunnen we dat als Meent zo goed mogelijk faciliteren?

De externe communicatie willen we komend jaar ook meer ruimte geven. Er gebeurt zoveel moois dat het zonde is om dit niet te delen. Met uiteraard privacy in het achterhoofd en focus op wat deelnemers hierin wel en niet prettig vinden. Er zijn plannen voor een nieuwsbrief, een logo en huisstijl, social media, een uitbreiding van de website, maar ook evenementen voor de buurt en voor een breder publiek op thema’s als verbinding boer-burger.



HOOFDSTUK 4

SAMENWERKINGSPARTNERS

Naast onze eigen activiteiten rondom klussen, dieren en de tuin wordt er door verschillende partners ook op een andere manier gewerkt om de Meent een stukje mooier te maken. In het voorjaar van 2022 gaan de deelnemers bijvoorbeeld samen met keramiek kunstenaar Su Melo en een ervaren Argentijnse ovenexpert een houtgestookte oven bouwen op de plek waar de buitenkeuken komt. Deze zal dienen voor het afbakken van keramiek, en een deel voor pizza en brood. We zijn al maanden druk bezig met het realiseren van een dak, zodat de oven overdekt staat. Hieronder een aantal andere samenwerkingspartners en hun projecten.

PROTESTANTSE DIACONIE

De Diaconie treedt op als projecteigenaar en droeg in 2021 financieel substantieel bij in de exploitatie en investeringen. Daarnaast vervult ze een rol op het gebied van personeel, communicatie, evenementen etc. Andere initiatieven van de Diaconie zijn ook nauw betrokken bij De Meent: het Wereldhuis vanwege de deelnemers, maar samen met de Sociale Kruidenier ook als onderdeel van de 'afzetmarkt'. De Diaconie brengt actief haar brede netwerk naar voren. Zo helpt Ympact020 met het werven van jongeren die structureel vrijwilligerswerk doen op de Meent. Alsook Serve The City en Burennetwerk die ons ondersteunen met vrijwilligers, extra kerstpakketten voor deelnemers of door met een teamdag te helpen in de tuin.

In een deelproject met het Wereldhuis is in 2021 een tuin/voedselbos leertraject vormgegeven, om in co-creatie met de deelnemers de tuin te ontwerpen en beplanten. Kruidenexpert Fatema Baهرانwala, ervaren gemeenschapstuinder Tobia Jones en voedselbosexpert Rens Spanjaard hebben hier een grote rol in gespeeld.

Financiële partners

Onderstaande partners hebben met hun donatie of projectbijdrage de ontwikkeling van de Meent in 2021 mogelijk gemaakt:

- Porticus
- Fundatie van den Santheuvel, Sobbe
- Haella Stichting
- Kansfonds
- Solidariteitsbijdrage van de gezamenlijke religieuzen in Nederland via KNR - Projecten in Nederland (PIN)
- Libra International B.V.
- Dioraphte
- Stichting Channah
- Stichting Fondsenbeheer Landbouw en Zorg
- Stichting Het R.C. Maagdenhuis



DOROTHY GEMEENSCHAP

De Dorothy leefgemeenschap trekt nu al een jaar samen op met de Meent. Ze hebben zich in het eerste jaar toegelegd op het opzetten van een eigen gebieds- en leefritme, het leren kennen van de buurt en het opstarten van een moestuin. Elke dinsdagochtend houden ze taizégebeden die open zijn voor de buurt en elke week werken ze samen met buurtbewoners in de moestuin. Het afgelopen jaar hebben ze veel groenten uit de moestuin kunnen leveren aan de Meent! Het komend jaar willen ze hierop voortbouwen en actief de deelnemers van de projecten op de Meent erbij betrekken. Daarnaast bouwen ze aan een kapelletje/stilteruimte waarin ze vaste taizévieringen kunnen houden en waarin je in stilte kan bidden of mediteren met uitzicht op de polder.

BOER 'N BUFFEL

Een ontzettend belangrijke partner voor de Meent is het jonge boerenbedrijf Boer 'n Buffel. Emma en Olivier zijn vrijwel vanaf het begin aangehaakt om te zorgen voor het grootvee (d.w.z. buffels en koeien) en het landbeheer. De ambitie is dat zij een zelfredzame agrarische onderneming opzetten op de Meent, een lang gekoesterde droom van Emma en Olivier. Door de verzorging van het grootvee en het landbeheer bij Boer 'n Buffel te leggen krijgt het team van de Meent

de ruimte om zich te richten op de begeleiding en het werk met de deelnemers, de ontwikkeling van het erf en de waarde toevoeging ná agrarische/primaire productie (bijv. kaasmakerij, houtbewerking, voedselverwerking (gaarkeuken) en nijverheid). Om Emma en Olivier te ondersteunen in hun droom (en daarmee tevens de Meent als geheel verder te helpen) wordt samen met de gemeente Amstelveen de mogelijkheid gecreëerd om een tweede bedrijfswoning op het erf te mogen bouwen. Zo kunnen Emma en Olivier hun vee beter verzorgen en nog meer tijd besteden aan het verbeteren van de agrarische kant van de Meent.

KINDCENTRUM DE WEIDEVOGEL

De Weidevogel is in maart 2021 neergestreken op de Meent. Dit is een nieuw onderwijsarrangement voor kinderen die vastlopen in het basisonderwijs, al (deels) thuis zitten of dreigen uit te vallen. Sinds mei lopen er kleine groepjes kinderen rond op de boerderij onder begeleiding van Conny Vingerling, Gerda Vermeer en Sofie Jansen. De kinderen kunnen hier tot rust komen en werken aan het vertrouwen en de vaardigheden die zij nodig hebben om weer volledig naar school te kunnen. Op de Meent genieten ze onder andere van het eieren rapen, het aanvegen van de buffelstal en het voeren van de varkens! Op dit moment huurt Kindcentrum de Weidevogel een ruimte in het oude woonhuis.



Vanwege de geplande sloop daarvan zal Kindcentrum De Weidevogel zal begin 2022 een doorstart maken in een eigen unit op het erf.

MOMA EN HET GROND VERBOND

Als onderneming van projectleider Marten Verdenius is MOMA een vanzelfsprekende partner voor de Meent. MOMA is een bedrijf dat zuivel produceert met melk van lokale (biologische) boeren en verkoopt deze aan horeca en particulieren in de regio Amsterdam. Particulieren worden bereikt via een klassieke ventroute op straat. Zo is MOMA tevens een brug tussen stad en platteland, boer en consument. Deze verbindende functie neemt MOMA zeer serieus. Boer en consument dichter bij elkaar brengen is namelijk onontbeerlijk om de nodige transitie naar een lokaal en duurzaam voedselsysteem te kunnen maken. Het faciliteren van de dialoog tussen boer en consument, en het verbinden van deze dialoog aan concrete actie om het landschap gezonder te maken en de voedselketen te verduurzamen is uitgemond in het project Grond Verbond.

Om het onderscheid tussen de 'commerciële' activiteiten van MOMA en de non-profit activiteiten van het Grond Verbond helder te krijgen (en tevens de financiële druk van dit project voor MOMA te verlichten) is het Grond Verbond in 2022 een zelfstandige stichting geworden. Aangezien ook 'verbinding boer-burger' en



verduurzaming van de voedselketen een belangrijk thema zijn voor de Meent, zijn deze partnerschappen een goede toevoeging voor de Meent.

UFO

Bij de verwerving van de landerijen, erven en opstallen van de Meent (inclusief het erf van de Dorothy-gemeenschap) bleek nog een onverwachte bonus te zitten. In een loods tegenover het erf van de Meent zit namelijk een stichting die bandoefenruimte tegen lage kosten beschikbaar stelt aan muzikanten uit de omgeving. Alhoewel de leden van de stichting (met voorzitter Rudo voorop) zich aanvankelijk zorgen maakten of zij wel konden blijven, zag de Diaconie de meerwaarde van deze partij op het eigen terrein. Bij feesten en evenementen zijn geluidsapparatuur en lichten op loopafstand beschikbaar, inclusief bands en geluidstechnici. Op termijn is het de ambitie om de stichting nog meer open te stellen voor de omgeving en op aantrekkelijke wijze te betrekken bij de Meent als geheel. Eventueel horen zelfs maatschappelijke projecten waarbij muzikanten worden gekoppeld aan straatjongeren uit de omgeving tot de mogelijkheden. Gezien de vele plannen hierboven uiteengezet valt echter niet te verwachten dat dit het komende jaar al gaat gebeuren.

HOOFDSTUK 5

VASTGOEDONTWIKKELINGEN

Naast de opbouw van een project, met de inrichting van taakgroepen en begeleiding van de deelnemers, moet een boerenerf na 10 jaar verwaarlozing opnieuw opgebouwd worden. Dit wordt gedaan i.s.m. Inbo architecten, projectbureau Wijngaarde & Partners, vastgoedpartij AHAM, aannemers de Nijs, Markus en GdH bouw en tal van adviseurs. Alhoewel het team van de Meent een groot deel van de vastgoedontwikkeling overlaat aan deze experts, is afstemming m.b.t. de exploitatie van het project zeer belangrijk. Bovendien willen we als gebruikers van het vastgoed nauw betrokken zijn bij de ontwikkeling, en waar mogelijk ons eigen stempel drukken.

Reeds in 2021 is een groot deel van de jongveestal gerenoveerd. Vanaf eind februari 2022 worden de eerste opstallen gesloopt en saneringen uitgevoerd. Vervolgens staat ook de sloop van de bedrijfswoning op de Meent gepland, om in de loop van 2022 te kunnen beginnen met de nieuwbouw. Hiervoor dienen echter wel

goede voorzieningen getroffen te worden, aangezien deze woning gebruikt wordt als kantine en kantoor. Tijdelijk worden een aantal units neergezet bij de tuin, zodat ook in de tijdelijke situatie goede voorzieningen zijn voor de pauze, lunch, groepsbijeenkomsten en kantoor.

Een andere belangrijke ontwikkeling in 2022 is de renovatie van de kapschuur. Met de werkplaatsen, kantine & ontvangstruimte en gaarkeuken wordt dit het hart van zorgboerderij de Meent. Bij de inrichting hiervan wordt het team, samen met de taakgroep Bouw dan ook uitvoerig betrokken.

HOOFDSTUK 6

OVER DE DIACONIE

De Protestantse Diaconie Amsterdam is onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland. De Diaconie heeft een traditie in het creëren van gastvrije plekken waar dit 'meedoen en omzien naar elkaar' leidend is. Van oudsher kent de Diaconie stichtingen en hofjes voor de zorg aan 'weduwen en wezen'. De Diaconie staat in Amsterdam aan de basis van diverse hulp- en welzijnsinstanties die in de afgelopen decennia verzelfstandigd zijn. De Regenboog Groep en Burennetwerk Amsterdam zijn daar voorbeelden van.

Tegenwoordig is de Diaconie via leefgemeenschappen en diaconale centra aanwezig in verschillende Amsterdamse wijken. Samen met bewoners, wijkkerken en maatschappelijke partners oefent de Diaconie op die plekken in omzien naar elkaar. Dat doen we onder andere via inloopochtenden en maaltijdgroepen voor buurtbewoners. Er zijn programma's op het gebied van buurthulp, taalles en het voorkomen van schulden. En bij nood wordt materiële hulp geboden, zoals via de voedselinitiatieven. Een voorbeeld hiervan is Diaconie Noord. De Diaconie is daar ook actief op het gebied van democratisering, via het platform De Noordas. Dit

is een community van buurtbewoners, diaconaal opbouwwerkers en andere betrokkenen brengen zaken rondom armoede, ongelijkheid, woningnood onder de aandacht van beleidsmakers in Stadsdeel Noord. Daarnaast heeft de Diaconie projecten gericht op doelgroepen. Het Straatpastoraat voor mensen zonder vaste woon- of verblijfplaats. En het Wereldhuis voor ongedocumenteerde migranten.

In het werk van de Diaconie is het zoeken naar gelijkwaardigheid en wederkerigheid leidend. Dus mét en vóór bewoners en deelnemers, waarbij eigenaarschap en sociaal ondernemerschap wordt aangemoedigd. Het blijkt dat herkenbare en gastvrije plekken daarbij belangrijk zijn. Daar worden verschillende bevolkingsgroepen met elkaar in contact gebracht, en ontstaan er nieuwe verbindingen en initiatieven. De Diaconie ontwikkelt deze diaconale centra (opbouwwerk) in diverse Amsterdamse stadsdelen. De ontwikkeling van Boerderij De Meent, waar we 'boeren, burgers en buitenlui' welkom heten, is hierin een logische verbreding.

> Meer informatie: www.diaconie.org

OVERZICHT

ORGANISATIE EN DONATEURS

MEDEWERKERS

Projectleider:	Marten Verdenius
Projectmedewerkers:	Nicky Dankelman Heico Melis Evelien Oosterom Sophie Neijts (freelance)

DONATEURS

De Meent werd in 2021 mede mogelijk gemaakt door:

Protestantse Diaconie
Porticus
Fundatie van den Santheuvel, Sobbe
Haella Stichting
Kansfonds
Solidariteitsbijdrage van de gezamenlijke religieuzen in Nederland via KNR - Projecten in Nederland (PIN)
Libra International B.V.
Dioraphte
Stichting Channah
Stichting Fondsenbeheer Landbouw en Zorg
Stichting Het R.C. Maagdenhuis

BIJLAGEN

JAARVERSLAG MEENT 2021

1. Actualisatie leertraject 2021	35
2. Grove planning leertraject 2022	36
3. Oogst Meent 2021	37

BIJLAGE 1: ACTUALISATIE LEERLEERTRAJECT 2021

2021	Participatiebijeenkomsten	Taakgroepen	Workshops
Jan/feb	- in kleine groepjes (i.v.m. corona) vrijwilligers/deelnemers in gesprek over doelen/verwachtingen boerderij	- Werving vrijwilligers taakgroepen - Vormgeven kaders/ doelen taakgroepen	- Voorbereiden workshops en leggen van verbindingen met docenten (houttechniek) en samenwerkingspartners (Gered Gereedschap, ASEED)
Mrt/apr	- Bijeenkomsten (opgesplitst in groepjes) deelnemers over coaching traject: behoeftes/ideeën - Excursies konden helaas nog niet plaatsvinden ivm de corona maatregelen - Evaluatie project	- Werving vrijwilligers taakgroepen - inrichting taakgroep houtbewerking en kruidentuin	- Week 14+15 = 2 workshops over houtconstructie: Houtsoorten, gereedschap, schuren, afwerken, lijmen, beitelen, zagen, vijlen, verbindingen zonder en met hulpmiddelen -Week 15+16+17 = 3 co-design workshops om samen met de deelnemers de tuin te ontwerpen en kennis/ gebruik van kruiden
Mei/juni	- Bijeenkomsten (opgesplitst in groepjes) deelnemers over de workshops en het helpen op de boerderij: behoeftes/ideeën/motivatie	-Uitbreiding taakgroep tuin -Inventarisatie taakgroep voedselbos	-Week 20 = 1 implementatie workshop: zaaien en verzorgen vd tuinbedden -Week 21 = 1e co-design workshop over het kennismaken met het idee van een voedselbos -Week 23 = 2e co-design workshop over voedselbos -Week 25 = 3e co-design workshop over voedselbos
Juli/aug	- Geplande excursie kon niet doorgaan ivm ziekte docent (corona) -tussentijdse 1-op-1 evaluaties met zowel vrijwilligers als deelnemers	-Werving vrijwilligers op brede thema's: Dierenverzorging Koken uit de tuin Chauffeuren Klussen Tuinieren	-Week 28 = 1 implementatie workshop voedselbos -de overige geplande workshops konden niet doorgaan ivm ziekte docent (corona) -Week 31-35 = pauze project ivm verlof: wel tuinonderhoud/ oogsten
Sep/okt	-Week 37: tweedaags evenement: 'Openings/Oogstfeest', samen met collega's, deelnemers, vrijwilligers, buurtgenoten e.a. stakeholders - Week 40: Tuin excursie, bezoeken van een gemeenschapstuin -Week 41: Bijeenkomst deelnemers: evaluatie project	-Heidag Team: oa vormgeven leertraject -inrichting taakgroep diervoorzorging -inrichting taakgroep koken uit de tuin -uitbreiding taakgroep klussen	-Week 36, 37 en 42: 2 workshops en 1 codesign Voedselbos -Week 36, 42 en 43 = 3 workshops verwerken oogst pesto's/ thee mixen/ haarolie maken kamille / kruidenolie
Nov/dec	- Week 45: Excursie commerciële pluimveehouderij: geannuleerd wegens corona/vogelgriep -Week 46: Certificaten ceremonie; alle deelnemers die mee hadden gedaan aan het leertraject tuin/voedselbos kregen hiervoor een certificate of completion uitgereikt icm een ceremoniële afsluiting van de kruidentuin -Week 50: evaluatie leertraject tuin/voedselbos met deelnemers	-specificatie deeltaakgroep diervoorzorging: pluimvee -evaluatie taakgroepen -vormgeven taakgroepen 2022	-Week 45: workshop verwerken oogst: zelf maken vd calendula bloemen -Week 48: Workshop Pluimvee: Gezondheid, gedrag, pluimveeketen, verzorging, voeding, voortplanting -Week 51: Workshop Houtbewerking: kon niet doorgaan ivm lockdown -lockdown/kerstperiode

BIJLAGE 2: GROVE PLANNING LEERTRAJECT 2022

2022	Tuin	Klussen	Dieren
jan/feb/mrt	- Week 4: <u>Co-design</u> sessie vd groentetuin olv de Dorothy gemeenschap; oa behoefte inventarisatie, ontwerp en uitleg over crop rotatieam - Week 7: <u>Co-design</u> sessie vd kruidentuin; behoefte inventarisatie, ontwerp	- Week 9: workshop <u>houtbewerking</u> ; zagenbankjes maken	- Week 13: <u>Excursie pluimveehouderij</u> <u>Kleinschalig VS gangbaar. Tevens nadruk op het bouwen van het ideale kippenhok</u>
apr/mei/jun	- Week ntb: Workshop over <u>combinatieteelt</u> , stekken, zaadontkieming/cyclus vd kruiden/groenten - Week ntb: workshop <u>champignons laten groeien</u> op koffieresten en andere manieren van afvalresten recylen/composteren	- Week ntb: workshop <u>veiligheid</u> ; PBM's, EHBO-koffer, wat te doen in geval van brand	- Week ntb: Workshop Melkvee Georganiseerd door Boer 'n Buffel
jul/aug/sept	- Week ntb: <u>Excursie</u> naar tuin met <u>natuurlijke kleurstoffen</u> vanuit planten/bloemen - Week ntb: Workshop kamille <u>haarolie en kruidenolie</u> maken (om mee te koken)	- Week ntb: Workshop <u>meten is weten</u> ; diverse meet-instrumenten, wat gebruik je wanneer? Duimstok, rolmaat, waterpas, waterpas-slangen, schuifmaat, laser, waterpasinstrument	- Week ntb: Workshop Slachten en vleesverwerking. Inclusief excursie.
okt/nov/dec	- Week ntb: Workshop <u>kruidenthee mixes</u> maken - Week ntb: Workshop calendula <u>lippenbalsem</u> maken	- Week ntb: Workshop <u>instructie gebruik standaard elektrisch handgereedschap</u> ; accutol, slijpschijf, boormachine, decoupeerzaag etc.	- Week ntb: Workshop Economisch boeren. Administreren en voerconversie. Wat gaat er in en wat komt er uit?

BIJLAGE 3: OOGST MEENT 2021 (1 VAN 2)

Oogst Tuinseizoen Meent 2021	Geschatte waarde in €	Deelnemers	Vrijwilligers	Keuken (lunch /thee) /vriezer	Voorraad (gedroogd /Corvershof)	Projecten		Kerstpakketten (thee)	Workshops: creme/olie/pesto voor deelnemers /voorraad	Totaal (in gr.)	Totaal (waarde in €)
						Diaconie (WH/SK/)	Oogstfeest				
Peterselie krul/plat	0,05	600	400	1000	800	4000	150		1500	8450	422,50
Bieslook	0,05	500	200	300	200	500	150		500	2350	117,50
Bosui	0,05	500	200	300	200	500	150			1850	92,50
Koriander*	0,05	100		100	200					400	20,00
Oregano	0,05	500	300	300	1000	1000	500			3600	180,00
Salie	0,05	500	300	300	1000	1000	500	250		3850	192,50
Tijm	0,05	500	300	300	1000	1000	500	200		3800	190,00
Roosmarijn**	0,05	50		50						100	5,00
Lavendel**	0,05									0	0,00
Laurier**	0,05			50						50	2,50
Munt	0,05	600	200	600		100	300	150		1950	97,50
Calendula	0,05			50				100	300	450	22,50
Rode klaver	0,05				200					200	10,00
Kamille	0,05	300	100	50						500	47,50
Oost-Indische kers	0,05	50	100							100	25,00
Korianderzaden	0,15				150					150	22,50
Venkelzaden: in '22	0,05									0	0,00
Subtotaal		4200	2100	3400	4750,00	8100,00	2250	700,00	2900,00	28400	€ 1.435,00
*kwam erg snel tot bloei (verminderd smaak)											
**nauwelijks geoogst, moet nog meer groeien											
										Totaal (in stuks)	Totaal (waarde in €)
Venkel (in stuks)	2	30	60	50	20	80	60			300	600,00
Chilipepers (in stuks)	0,45	200	50	25	150		5			430	193,50
Subtotaal		230	110	75	170	80	65	0	0	730	793,50
Totaal (waarde in €)		360,00	247,50	281,25	360,00	565,00	234,8	35,00	145,00		€ 2.228,50

BIJLAGE 3: OOGST MEENT 2021 (2 VAN 2)

Inschatting van de opbrengsten van de moestuin op de Meent in 2021

Door de Dorothy-gemeenschap

Soort groente	Hoeveelheid (in kg)	Waarde per kg (in euro's)	Waarde totaal (in euro's)
Aardappelen	40 kg	1,50	60
Aardbei	2 kg	13	26
Erwten	1 kg	7	7
Cappucijners	10 kg	3	30
Peultjes	5 kg	9,50	47,50
Courgettes	8 kg	4	32
Pompoenen	8 kg	2,5	20
Prei	4 kg	4	16
Snijbiet	5 kg	2	10
Toverbonen	3 kg	4	12
Heilige bonen	1 kg	4	4
Tuinbonen	1 kg	4	4
Pastinaak	2 kg	4,5	9
Wortels	10 kg	2	20
Pluksla	2 kg	8	16
Tomaat	3 kg	6	18
Totaal	105 kg	-	€ 331,50

CONTACT

Voor nadere informatie over Boerderij de Meent

Dirk van den Hoven, programmamanager

d.vandenhoven@diaconie.org

06-12214156

Protestantse Diaconie Amsterdam

Nieuwe Herengracht 18

1018 DP Amsterdam

www.diaconie.org



**PROTESTANTSE
DIACONIE**